

Μελέτη περίπτωσης

Παράδειγμα εφαρμογής νομοθεσίας για τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς στην Περιφέρεια των Βάσκων (Ισπανία)

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Nº-1870 DECRETO 61/2000, de 4 de abril, por el que se regulan las Cooperativas de Iniciativa Social.

Ο πρωτότυπος νόμος αντλεί την ισχύ του και συμπληρώνει τον γενικό νόμο για τους συνεταιρισμούς (Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi) και στην (Norma Foral 2/1997 NORMA DE RÉGIMEN FISCAL DE LAS COOPERATIVAS DEL PAÍS VASCO) για την συνεταιριστική φορολογία και βρίσκεται στην ιστοσελίδα

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/p43aBOPVWebWar/VerParalelo.do?cd2000001870>



Συνεργατικές Εταιρείες Κοινωνικής Πρωτοβουλίας

Άρθρο 1 Αντικείμενο και Προσδιορισμός.

Οι Συνεργατικές Εταιρείες οι οποίες χαρακτηρίζονται ως κοινωνικής πρωτοβουλίας είναι μη κερδοσκοπικές και ανεξάρτητες, έχουν ως εταιρικό σκοπό, την παροχή υπηρεσιών φροντίδας, την άσκηση υγειονομικών, εκπαιδευτικών, πολιτιστικών ή άλλης φύσης κοινωνικών δραστηριοτήτων, ή την ανάπτυξη κάθε δραστηριότητας αντικείμενο της οποίας είναι η οικονομική ολοκλήρωση με την απασχόληση ατόμων που υποφέρουν από κάθε είδους κοινωνικού ή άλλης μορφής αποκλεισμό και, σε γενικές γραμμές, για την ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών οι οποίες δεν καλύπτονται από την αγορά.

Άρθρο 2 Μη κερδοσκοπικός χαρακτήρας.

Για τους σκοπούς του προηγούμενου άρθρου θα θεωρούνται ως μη κερδοσκοπικές Συνεταιριστικές Εταιρείες, εκείνες που σύμφωνα με το καταστατικό του:

- α) τα θετικά αποτελέσματα του κάθε οικονομικού έτους δεν δύναται να διανεμηθούν στα μέλη του.
- β) οι εισφορές των μελών στο κεφάλαιο, τόσο οι υποχρεωτικές όσο και οι προαιρετικές, δεν μπορούν να επιφέρουν τοκισμό πάνω από το νόμιμο επιτόκιο του χρήματος (σε τράπεζα), με την επιφύλαξη της τυχόν αναπροσαρμογή του.
- γ) τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, υπόκεινται σε οικονομική αποζημίωση για τα έξοδα που μπορεί να προκύψουν κατά την εκτέλεση των λειτουργιών του.
- δ) η αμοιβή των εργαζομένων μελών ή, κατά περίπτωση, και των εργαζόμενων μη μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εκατόν πενήντα τοις εκατό της αμοιβής με βάση τη δραστηριότητα και επαγγελματική κατηγορία, που ορίζει η Συλλογική σύμβαση για τον τομέα του έμμισθου προσωπικού.

Άρθρο Ισχύοντες Νομοθεσίες

Για τις Συνεργατικές Εταιρείες Κοινωνικής Πρωτοβουλίας θα εφαρμόζονται οι νομοθεσίες για την κατηγορία της Συνεργατικής Εταιρείας που δραστηριοποιούνται.

Άρθρο 4 Ένταξη

Συνεργατικές Εταιρείες πάσης φύσεως, που πληρούν τις απαιτήσεις που ορίζονται στο άρθρο 1 του παρόντος διατάγματος και επίσης έχουν στο όνομά τους, την ένδειξη "Κοινωνικής Πρωτοβουλίας", εντάσσονται ως συνεταιρισμοί Κοινωνικής Πρωτοβουλίας μετά τον χαρακτηρισμό τους ως τέτοιοι από το Βασικό Μητρώο Συνεταιρισμών.

Σημείωση: Το άρθρο 127 της ενιαίας βασικής νομοθεσίας για τις Συνεργατικές Εταιρείες αναφέρεται στις Συνεργατικές Εταιρείες Κοινωνικής Ένταξης ατόμων με σωματικές ή ψυχικές αναπηρίες ως εξής:

Άρθρο 127

1. Οι Συνεργατικές Εταιρείες Κοινωνικής Ένταξης αποτελούνται, τουλάχιστον στην πλειοψηφία τους, από σωματικά ή ψυχικά ανάπηρους, και βασίζονται στη συλλογική εργασία για να οργανώσουν, διαχειριστούν και μεταποιήσουν προϊόντα και υπηρεσίες της εργασίας των μελών ή απευθύνονται στη διευκόλυνση της παροχής αγαθών και υπηρεσιών γενικού ή ειδικού χαρακτήρα.

2. Στις Συνεργατικές Εταιρείες Κοινωνικής Ένταξης μπορούν να συμμετέχουν ως μέλη δημόσιοι οργανισμοί υπεύθυνοι για την παροχή οποιονδήποτε κοινωνικών υπηρεσιών συνδράμοντας με αντίστοιχη εισφορά και τον ορισμό ενός εκπροσώπου του δημόσιου οργανισμού. Ο εκπρόσωπος παρέχει την προσωπική εργασία του για την τεχνική, επαγγελματική και κοινωνική υποστήριξη μαζί με τα μέλη της Συνεργατικής Εταιρείας και παρευρίσκεται με δικαίωμα λόγου στις συνελεύσεις όλων των οργάνων της Συνεργατικής Εταιρείας