



International
Labour
Organization

The background of the slide is a light blue and white abstract pattern. On the left side, there are several large, stylized handprints in various shades of blue and green, arranged in a way that suggests they are reaching out or holding each other.

Συνεταιρισμοί και Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (SSE): Από την πλευρά του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO)

Σεπτέμβριος 2017, Αθήνα
Vic Van Vuuren
Διευθυντής
Τμήμα επιχειρήσεων
Διεθνής Οργανισμός Εργασίας

Περιγραφή

- Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας για τους συνεταιρισμούς και την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (SSE)
- Η COPAC και UNTFSSE
- Ερωτήσεις εργαστηρίου
 - Όρια, αρχές και αξίες των συνεταιρισμών και της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας
 - Η Ευρώπη για τους κοινωνικούς συνεταιρισμούς και τις κοινωνικές επιχειρήσεις
 - Συνεργασία με το Διεθνές Οργανισμό Εργασίας για τους συνεταιρισμούς και την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία

Διεθνής Οργανισμός Εργασίας(ILO)



- Παλαιότερη ειδικευμένη υπηρεσία των Ηνωμένων Εθνών – Υπεύθυν για θέματα παγκόσμιας εργασίας
- Τριμερής υπηρεσία του ΟΗΕ με κυβερνήσεις, εργοδότες και εκπροσώπους των εργαζομένων από 187 κράτη μέλη (από τον Αύγουστο 2017)
- Τέσσερις στρατηγικοί στόχοι που αποτελούν επίσης τους πυλώνες μιας αξιοπρεπούς εργασίας: **δημιουργία απασχόλησης, κοινωνική προστασία, δικαιώματα στην εργασία και κοινωνικός διάλογος**
- Αναγνώριση της σημασίας των συνεταιρισμών στην εφαρμογή των εντολών τους για την κοινωνική δικαιοσύνη και την πλήρη απασχόληση
- Εξειδικευμένη υπηρεσία του ΟΗΕ με ρητή εντολή για τους συνεταιρισμούς, με Τμήμα Συνεταιρισμού από το 1920 και τη Σύσταση (193) για την προώθηση των συνεταιρισμών
- Το Καταστατικό του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας παρέχει στους συνεταιριστικούς οργανισμούς ένα συμβουλευτικό στάτους
- Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας συνεργάζεται στενά με τους συνεργαζόμενους εταίρους συμπεριλαμβανομένης της Διεθνούς Συνεταιριστικής Συμμαχίας και των τομεακών της οργανώσεων και περιφερειακών γραφείων

Σύσταση 193 (2002) του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας

Πρώθηση των συνεταιρισμών

- Εγκρίθηκε ως κατευθυντήριες οδηγίες, μη δεσμευτικού χαρακτήρα
- Σημειώνει ότι οι συνεταιρισμοί λειτουργούν σε όλους τους τομείς και σε όλες τις χώρες
- Αναφέρεται και χρησιμοποιεί τους ορισμούς, τις αρχές και τις αξίες των συνεταιρισμών της ICA
- Συνιστά στις κυβερνήσεις να δημιουργήσουν ένα ευνοϊκό περιβάλλον και να διευκολύνουν την πρόσβαση στις υπηρεσίες υποστήριξης για τους συνεταιρισμούς
- Προτείνει στους οργανισμούς εργοδοτών και εργαζομένων όπου μπορούν να προωθήσουν τους συνεταιρισμούς στις αλυσίδες εφοδιασμού τους, μεταξύ των μελών και κοινοτήτων τους
- Υπογραμμίζει τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ των συνεταιρισμών σε κάθε τομέα



Food and Agriculture
Organization of the
United Nations



Η COPAC είναι ένας φορέας με πολλούς εταίρους των παγκόσμιων ιδρυμάτων, δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, που προάγει και υποστηρίζει τις συνεταιριστικές επιχειρήσεις με επίκεντρο τον άνθρωπο, με γνώμονα τις αρχές της βιώσιμης οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης.

Τα μέλη της περιλαμβάνουν τις ILO, ICA, WFO, FAO and UN DESA
Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας έχει την τρέχουσα προεδρία όπου η εν λόγω θέση ευθύνης η αλλάζει κάθε 2 χρόνια

Οι τρέχοντες τομείς εργασίας περιλαμβάνουν:

- Ενεργοποίηση συνεργασίας των συνεταιρισμών με τα SDGs
- Παρουσίαση συγκεκριμένων αποδείξεων συνεισφορών των συνεταιρισμών στα SDGs
- Πορεία των στατιστικών στοιχείων για τους συνεταιρισμούς (π.χ. εργασία, προστιθέμενη αξία, κτλ)

United Nations Department of Economic and Social Affairs
Division for Social Policy and Development



Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy

Η Διυπηρεσιακή Ομάδα Εργασίας των Ηνωμένων Εθνών για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία (UN TFSSE) συγκεντρώνει οργανισμούς των Ηνωμένων Εθνών και διακυβερνητικούς οργανισμούς με άμεσο ενδιαφέρον στην Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία καθώς και ευρύτερες ενώσεις διεθνών δικτύων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Στοχεύει:

- στην ενίσχυση της αναγνώρισης των επιχειρήσεων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και Οργανισμών (SSEEOs) στην βιώσιμη (αιιφόρο) ανάπτυξη
- στην προώθηση γνώσεων για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία
- στην εδραίωση δικτύων SSE
- στην υποστήριξη της δημιουργίας ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος εντός και εκτός του συστήματος των Ηνωμένων Εθνών
- στην εξασφάλιση του συντονισμού των διεθνών προσπαθειών
- Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας αυτή τη στιγμή έχει την προεδρία, σε στενή συνεργασία με τον Οργανισμό Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών (FAO)



SOCIAL & SOLIDARITY ECONOMY

Μέλη

UNRISD	UNESCO
ILO	UNEP
UNDP	UNIDO
UN-DESA	UN Women
FAO	WFP
WHO	OECD
UN-NGLS	TDR
UNAIDS	ECLAC
ESWCWA	UNECE
	UNCTAD



Μερικοί Παρατηρητές

EESC
GSEF
MedESS
EMES
SSE International Forum (formerly Mont Blanc meetings)
International Co-operative Alliance (ICA)
RIPESS
CSEND

Τρία σημεία ερωτημάτων

- Όρια και αρχές της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας οικονομίας
- Η Ευρώπη στους κοινωνικούς συνεταιρισμούς και τις κοινωνικές επιχειρήσεις
- Διεθνής συνεργασία

Ορίζοντας την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία



Παρόλο που δεν υπάρχει διεθνώς αποδεκτός ορισμός της Κοινωνικής Αλληλέγγυας Οικονομίας, η Διυπηρεσιακή Ομάδα Εργασίας των Ηνωμένων Εθνών θεωρεί ότι είναι μια **γενικότερη έννοια** και χρησιμοποιεί τα εξής:

“Η Κοινωνική και Αλληλέγγυα οικονομία ορίζεται ως μια έννοια που χαρακτηρίζει επιχειρήσεις και οργανισμούς, κυρίως συνεταιρισμούς, εταιρείες αμοιβαίων παροχών, συλλόγους, ιδρύματα και κοινωνικές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της παραγωγής αγαθών, υπηρεσιών και γνώσεων, επιδιώκοντας παράλληλα οικονομικούς και κοινωνικούς στόχους ενισχύοντας την αλληλεγγύη”

Η σύσταση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για την Προώθηση των Συνεταιρισμών, 2002 (193) ζητά να υιοθετηθούν μέτρα για την ίδρυση και επέκταση ενός βιώσιμου και δυναμικού διακριτού τομέα της οικονομίας, ο οποίος περιλαμβάνει τους συνεταιρισμούς που να ανταποκρίνονται στις κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες της κοινότητας”

UNTFSSSE 2014: Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και η πρόκληση της βιώσιμης (αειφόρου) ανάπτυξης. Ένα φύλλο θέσης.

Φορείς ΚΑΛΟ



Κοινά χαρακτηριστικά των οργανισμών SSE

Κοινά χαρακτηριστικά	Σχόλια
Οικονομική και κοινωνική λειτουργία	• Συνδυασμένοι κοινωνικοί και οικονομικοί στόχοι • Παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών σε μόνιμη βάση • Δεν επιδιώκετε η μεγιστοποίηση του κέρδους, αλλά μερικοί SSEOs μπορεί να είναι κερδοσκοπικοί ή να δημιουργούν πλεονάσματα (π.χ. συνεταιρισμοί) - ο Νομικά δεσμευτικοί, αυστηροί κανόνες για τη χρήση των πλεονασμάτων/ανακατανομή πλεονασμάτων
Συλλογική διάσταση	• Βασισμένη στη θέληση των ανθρώπων/ομάδων να ενώσουν τις δυνάμεις τους για να ικανοποιήσουν τις δικές τους ανάγκες ή των άλλων • Η συλλογική διάσταση εξαρτάται από τον ορισμό και το είδος του οργανισμού - ο Πολύ ισχυρή σε συνεταιρισμούς (συλλογική ιδιοκτησία) - ο Λιγότερο ισχυρή σε ορισμένες κοινωνικές επιχειρήσεις • Η συλλογική διάσταση δεν έρχεται σε αντιπαράθεση με μια ισχυρή ηγεσία
Αλληλεγγύη	Λειτουργικές μέθοδοι που βασίζονται στην αλληλεγγύη (είτε αλτρουισμός είτε αμοιβαιότητα) • Στόχοι που δεν προσανατολίζονται κυρίως προς το συσσωρευση κεφάλαιου ή τη δημιουργία κερδών • Αποσκοπεί στο να συμπεριλάβει παρά να αποκλείσει
Αυτονομία	Αυτονομία του οργανισμού στη διαχείριση και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων
Εθελοντική συμμετοχή	Δεν είναι υποχρεωτική
Συμμετοχή	• Τα μέλη/χρήστες/δικαιούχοι έχουν την δυνατότητα να είναι οι ιδιοκτήτες του οργανισμού και/ή να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία λήψης αποφάσεων • Η συμμετοχή μπορεί να πάρει διάφορες μορφές (από ένα πρόσωπο/μία ψήφο έως και πιο ευέλικτες μορφές) αλλά θα πρέπει να ορίζεται και να γίνεται συστηματικά και ρητά (όπως αναφέρεται στα επίσημα έγγραφα και/ή σαφώς γνωστά και κατανοητά από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς) • Η συμμετοχή θα πρέπει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο να δίνει τη δυνατότητα να ελέγχει και/ή να επιβάλλει

Adapted from ILO 2017: *The Role of SSE and Social Finance in Sustainable Development and the Future of Work. Inception report*

Κοινωνικοί συνεταιρισμοί

- Οι συνεταιρισμοί βρίσκονται κυρίως στην υπηρεσία των άμεσων μελών. Αυτό έχει αλλάξει τα τελευταία 20 χρόνια, ιδιαίτερα στην κοινωνική φροντίδα
- Οι κοινωνικοί συνεταιρισμοί προέκυψαν ως μια κοινωνικά καινοτόμα απάντηση σε μια αποτυχημένη αγορά παροχής υπηρεσιών σε χώρες όπως η Ιταλία κατά τη δεκαετία του 1970
- Οι χρήστες κοινωνικών υπηρεσιών, όπως κοινότητες για άτομα με ειδικές ανάγκες, οργανώνονται σε συνεταιρισμούς για μια καλύτερη εξυπηρέτηση
- Υπάρχει μια αύξηση σε αυτού του είδους συνεταιρισμών σε όλο τον κόσμο, όσον αφορά την κατ'οίκον φροντίδα, την παιδική και υγειονομική περίθαλψη
- Είναι νομικά πρόσωπα που συνάπτουν συμβάσεις και διαπραγματεύονται νομικά θέματα με το κράτος για την παροχή δημόσιων υπηρεσιών
- Σε ορισμένες χώρες, η νομοθεσία εξακολουθεί να έπεται της ανάπτυξης τους

Κοινωνικές επιχειρήσεις

- Μια κοινωνική επιχείρηση είναι οποιοσδήποτε ιδιωτικός οργανισμός που αναλαμβάνει, είτε αποκλειστικά ή τουλάχιστον επί το πλείστον, δραστηριότητες που έχουν κοινωνική χρησιμότητα και σκοπός των οποίων είναι το γενικό συμφέρον.
- Για τις κοινωνικές επιχειρήσεις το σύστημα ιδιοκτησίας, η διαδικασία λήψης αποφάσεων και το νομικό στάτους μπορεί να είναι σε ατομικό επίπεδο.
- Για τους συνεταιρισμούς, η μέθοδος οργάνωσης και το σύστημα ιδιοκτησίας αντικατοπτρίζει την αποστολή, χρησιμοποιώντας δημοκρατικές ή συμμετοχικές αρχές ή εστιάζοντας στην κοινωνική δικαιοσύνη.

Διεθνής συνεργασία



- Η συνεργασία σε νομικές συμβουλές και συμβουλές πολιτικής είναι ένα σημείο εισόδου
- Είναι σημαντικό να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας και πολιτικής μέσω:
 - Πολιτικού διαλόγου
 - Κατάρτισης και ανάπτυξης ικανοτήτων
 - Δημιουργίας έρευνας και γνώσεων
- Η αναπτυξιακή συνεργασία είναι η μέθοδος που χρησιμοποιείται για την παροχή αυτών των υπηρεσιών

Νομικές συμβουλές και συμβουλές πολιτικής του ILO

Ο ILO παρέχει τεχνική βοήθεια στα μέλη του για:

1. την επανεξέταση και ανάπτυξη εθνικών πολιτικών και νόμων συνεργασίας (σύμφωνα με τη Σύσταση 193)

(π.χ. Sri Lanka, Trinidad & Tobago, Peru, Sierra Leone)

2. την ανάπτυξη της νομοθεσίας για την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία και των πολιτικών μέσω έργων τεχνικής συνεργασίας

(π.χ. στην Τυνησία και Νότια Αφρική)



Κατάρτιση και ανάπτυξη ικανοτήτων

My.COOP

- Πακέτο κατάρτισης σχετικά με τη διαχείριση των γεωργικών συνεταιρισμών
- Μεταφρασμένο σε περισσότερο από δέκα γλώσσες (συμπεριλαμβανομένης της αγγλικής, Ισπανικής, γαλλικής, αραβικής, Σουαχίλι, Μπαχάσα Ινδονησιακής, Σινχάλα, Ταμίλ, Νεπάλι και κινέζικης γλώσσας) και προσαρμοσμένο σε περισσότερες από δέκα χώρες



Ανάπτυξη ικανοτήτων για συγκεκριμένες ομάδες

- π.χ. οικιακοί εργάτες στο Τρινιντάντ και Τομπάγκο



MyFinCOOP

- Πακέτο κατάρτισης για χρηματοοικονομικούς συνεταιριστικούς οργανισμούς και άλλα ιδρύματα στήριξης για την προώθηση της αποτελεσματικότητας των χρηματοοικονομικών συνεταιρισμών
- Προς δοκιμή στην Ζάμπια ή στο Μαλάουι

Think.COOP

- Ενότητα κατάρτισης για να προωθήσει τους συνεργάτες να αναπτύξουν συνεταιρισμούς χρησιμοποιώντας προσέγγιση 'peer-to-peer'
- Δοκιμάστηκε στην Καμπότζη

Ακαδημία SSE

- Διαπεριφερειακή ευκαιρία κατάρτισης για τους επαγγελματίες και τους φορείς χάραξης πολιτικής σε όλο τον κόσμο για να μοιραστούν εμπειρίες, βέλτιστες πρακτικές και προκλήσεις από την εργασία τους στην SSE
- Οργανώθηκαν επτά ακαδημίες στην Ιταλία, Καναδά, Μαρόκο, Βραζιλία, Νότιο Αφρική, Μεξικό, Κόστα Ρίκα και Νότιο Κορέα



Δημιουργία έρευνας και γνώσεων

- Όλες οι δημοσιεύσεις είναι διαθέσιμες στο ilo.org/coop

ILO/COPAC κοινή έρευνα για τις Στατιστικές
ILO/WIEGO κοινή έρευνα για τους
συνεταιρισμούς
στην άτυπη οικονομία

στους συνεταιρισμούς

Συνεταιρισμοί και το μέλλον
της εργασίας

Συνεταιρισμοί και εργασία στον κόσμο

Δημόσιες πολιτικές για τις
περιπτώσιολογικές μελέτες της SSE



Παραδείγματα συνεχιζόμενης συνεργασίας για ανάπτυξη

Αλγερία

Επαγγελματική ένταξη των νέων μέσω μιας ισχυρότερης κοινωνίας πολιτών

Τυνησία

Πρώθηση των Οργανισμών και Μηχανισμών της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας ('PROMESS') για τη δημιουργία βιώσιμων και αξιοπρεπών θέσεων εργασιών για νέους.

Νότιο Αφρική

Ανάπτυξη πολιτικής για την κοινωνική οικονομία

Ινδία

Υποστήριξη του προγράμματος του ILO "Ελευθερία στην εργασία: πρόληψη της εμπορίας των γυναικών και κοριτσιών στην Νότιο Αφρική και τη Μέση Ανατολή" με την τεκμηρίωση ορθών πρακτικών δίκαιης πρόσληψης μέσω των συνεταιρισμών στην χώρα

Σρι Λάνκα

Το σχέδιο Τοπικής Ενδυνάμωσης μέσω Οικονομικής Ανάπτυξης (LEED) σε μετασυγκρουσιακές χώρες της Σρι Λάνκα που συνεργάζονται με συνεταιρισμούς σε συγκεκριμένους τομείς για να επηρεάσουν τα μέσα διαβίωσης

Αϊτή

Στήριξη των συνεταιριστικών οργανισμών στον τομέα της αλιείας (μέρος της πρωτοβουλίας για την αντιμετώπιση των ελλείψεων στον τομέα της εκπαίδευσης και των δεξιοτήτων για τους ευάλωτους νέους)

Φιλιππίνες

Κύρια πρωτοβουλία για τη βελτίωση της πρόσληψης των μεταναστών εργατών μέσω της ανάπτυξης συνεταιρισμών για εργάτες παρέχοντας υπηρεσίες διαμεσολάβησης εργασίας (μέρος του ολοκληρωμένου προγράμματος δίκαιας πρόσληψης)



Thank you
Ευχαριστώ